Damit Sie sich von uns ein Bild machen können ...

Wie wir unsere Arbeit organisieren ...

Rund 40 Mitgliedsgruppen, die zum Teil eigene Tagungshäuser betreiben, bilden den Verein Niedersächsischer Bildungsinitiativen e.V. (VNB). Als Landeseinrichtung der Erwachsenenbildung arbeiten wir im gemeinwohlorientierten öffentlichen Interesse und finanzieren unsere Arbeit im Wesentlichen aus öffentlichen Mitteln.
Neben unserer Landesgeschäftsstelle in Hannover gestalten regionale Geschäftsstellen unsere Bildungsarbeit. In 3 Geschäftsstellen sind landesweit arbeitende Fachbereiche angesiedelt. Neben den Mitgliedsgruppen tragen darüber hinaus rund 200 Initiativen, Vereine und Nichtregierungsorganisationen (NROs) unsere Bildungsarbeit mit.

Wofür wir arbeiten ...

Wir folgen in unserer Arbeit den ethischen Grundsätzen der Gewaltfreiheit, Emanzipation, Selbstbestimmung und Solidarität. In den Mittelpunkt unserer Bildungsarbeit stellen wir Themen der aktuellen gesellschaftspolitischen, internationalen, interkulturellen und ökologischen Entwicklungen. Wir unterstützen Selbstorganisation und ermöglichen die Teilhabe an gesellschaftspolitischen Prozessen, Humanisierung der Gesellschaft, globale Gerechtigkeit, Gleichberechtigung und Vielfalt der Kulturen und Geschlechter bei gegenseitiger Akzeptanz und Toleranz. Unser Ziel, zivilgesellschaftliche Strukturen zu stärken, macht uns zum Bildungswerk für NROs in Niedersachsen, die als freiwillige und staatlich unabhängige Zusammenschlüsse von Personen gesellschaftspolitische Interessen durchsetzen wollen.

Für wen wir arbeiten ...

Auf der Grundlage unserer Wertorientierung organisieren wir Bildung für die Interessen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen: für Menschen, die Fragen nach Orientierung in gesellschaftlichen Veränderungsprozessen haben; für Menschen, die betroffen sind von Diskriminierung wie z.B. Rassismus; Sexismus, Nationalismus und Chauvinismus; für Menschen, die sich beruflich weiterqualifizieren und Neues kennen lernen wollen.
Wir bieten Mitarbeiter/innenfortbildung für unsere Kooperations- und Mitgliedsgruppen an, führen Fortbildungen für Multiplikator/innen in den genannten Themenfeldern durch und unterstützen die entsprechende Arbeit von Tagungshäusern.

Um unsere Bildungsangebote umzusetzen, arbeiten wir z. B. mit Ministerien, Institutionen der Europäischen Union, Arbeitsagenturen, Stiftungen, Wirtschaftsförderern und weiteren Organisationen des öffentlichen Lebens zusammen.

Wie wir uns selbst sehen und verstehen ...

Der VNB vertritt nach innen und nach außen die Prinzipien einer „Lernenden Organisation". Er fördert ein aktives, praxisorientiertes und vitales Lernen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bildung ist somit nicht nur Gegenstand unserer Arbeit, sondern auch eines unserer Organisationsprinzipien. Dies betrifft – nach innen – die Mitarbeiter/innenfortbildung ebenso wie – nach außen – die Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern/innen, durch

- die konzeptionelle Gestaltung von Bildungs- und Qualifizierungsangeboten im Bereich der NROs,
- Projektentwicklung und Finanzierung,
- die Qualifizierung ehrenamtlicher und hauptberuflicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir sind ein Bildungsträger der Vielfalt und Vernetzung:

- Wir initiieren und beteiligen uns an Projekten, die der sozialen, kulturellen und beruflichen Integration dienen.
- Wir regen zukunftsorientierte reflexive Prozesse an und setzen Impulse.
- Wir unterstützen die Bildungsarbeit unserer Kooperationspartner und Kooperationspartnerinnen durch eine professionelle Bildungsberatung, Verwaltungsleistungen sowie durch regelmäßige und organisierte Information.
- Wir professionalisieren die Arbeit von Initiativen durch Beratung und Begleitung.
- Wir gestalten Lernprozesse adressaten- und lebensweltorientiert.
- Wir sind präsent in Gremien und positionieren unser inhaltliches und institutionelles (Bildungs-)Selbstverständnis.

Wir tragen so zu einer qualitativ guten Bildungsarbeit in Niedersachsen bei, fördern die soziale und institutionelle Zusammenarbeit und erzeugen als politischer Akteur nachhaltige und strukturbildende Prozesse.

Intern verbinden wir effizientes Management mit partizipativen Strukturen für unsere MitarbeiterInnen. Zusammenarbeit, Kollegialität, Selbständigkeit und Transparenz sind Organisationsprinzipien unserer Arbeitsprozesse.

Was wir unter Lernen verstehen ...

Lernen umfasst den ganzen Menschen – in seinem Selbstbezug und in seinen Beziehungen zu seinen Mitmenschen und zu seiner Umwelt. Wir verknüpfen die Aneignung von Wissen mit den individuelle Erfahrungen und der Motivation der Teilnehmenden. Ihre unmittelbaren Einflussmöglichkeiten auf die Gestaltung der Lernprozesse unterstützt ganzheitliches Lernen ebenso wie die lerngruppengerechte, beziehungsorientierte und ökologische Gestaltung der Lernorte. Als erfolgreiches Lernen betrachten wir die Entwicklung von Bereitschaft und Handlungskompetenz zur Übernahme von Verantwortung in demokratischen Entwicklungsprozessen aller Lebensbereiche.

Wir folgen diesem Lernverständnis und fördern es, indem wir

- sowohl fachlich qualifiziertes als auch sozial kompetentes Personal beschäftigen, das sich den Werten des VNB verbunden fühlt,
- fachkompetente Kooperationsbeziehungen entwickeln,
- hauptberufliche, neben- und ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter qualifizieren,
- selbstbestimmtes Lernen ermöglichen,
- unsere Arbeit in einem ständigen Qualitätsentwicklungskreislauf verbessern,
- auf eine partnerschaftliche und kooperative Betriebskultur achten und
- Ressourcen zielgerichtet und ökonomisch einsetzen.

Was wir erreichen wollen ...

Wir wollen

- die Anerkennung von Bildungsinhalten nach unseren ethischen und politischen Grundsätzen vorantreiben und verankern,
- die Erwachsenenbildungslandschaft in Niedersachsen mitgestalten,
- unsere Stellung als Landeseinrichtung stärken,
- das Bildungswerk der NROs in Niedersachsen sein,
- weiterhin in lokalen, regionalen, nationalen und internationalen Projekten tätig sein.

Wir verbinden Beständigkeit, Anpassung und Innovation
und
bringen BILDUNG IN BEWEGUNG.

Stand: 08.11.2005